

## CAMPANHA SALARIAL 2026/2027 GRÁFICOS ABC

### VEJA O RESULTADO DA NEGOCIAÇÃO

- Piso Salarial Normativo: 5% de Reajuste - **R\$ 2.340,03**
- Piso Salarial Diferencial: 5% de Reajuste: **R\$ 1.795,00**
- Vale-compra Alimentação: **R\$ 283,00** (INPC 10,12%)
- **PLR: ATÉ R\$ 1.628,00**

O valor varia de acordo com o número de empregados da empresa:

- Até 30 empregados: **R\$ 729,00** (INPC 3,98%)
- De 31 a 99 empregados: **R\$ 900,00** (INPC 3,98%)
- 100 empregados ou mais: **R\$ 1.628,00** (INPC 3,98%)
- **AUXÍLIO PARA FILHOS COM NECESSIDADES ESPECIAIS**
- Até dois filhos: **R\$ 270,00** (INPC 3,98%)
- Três filhos ou mais: **R\$ 373,00** (INPC 3,98%)
- **SALÁRIOS ACIMA DO PISO**

Reajuste de **3,18%**, correspondente a 80% do INPC.



**Confira os valores.  
Conheça seus direitos.**

# O RESULTADO DE HOJE É UM ALERTA PARA O AMANHÃ



**Francisco Carlos  
Campelo da Silva**  
(Presidente)

Encerramos as negociações coletivas 2026/2027. O resultado está apresentado na frente deste boletim e é importante que cada trabalhador e trabalhadora conheça seus direitos.

Mas também precisamos falar sobre o que está por trás desse resultado.

A diretoria do Sindicato vem alertando há bastante tempo: uma categoria unida e participativa tem mais força para negociar. Quando

o sindicato se enfraquece, quem ganha espaço são os empresários.

A diretoria também está insatisfeita com os resultados e com a forma como o sindicato patronal vem conduzindo as negociações. Não estamos dizendo que toda a responsabilidade é dos trabalhadores e trabalhadoras. A direção também precisa reconhecer seus erros, avaliar seu trabalho e buscar caminhos para melhorar.

Mas não podemos ignorar uma realidade: parte da categoria tem se afastado do Sindicato, não participa das assembleias e, em alguns casos, dedica tempo e recursos para fazer oposição à própria entidade que deveria representá-la.

Muitos da categoria nunca comparecem às assembleias no Sindicato, mas quando chega na semana seguinte, lotam a rua na frente da sede sindical com cartinhas para fazer oposição ao Sindicato e não contribuir com o

fortalecimento da entidade. Esse tipo de atitude, é uma ferramenta poderosa nas mãos dos patões contra o Sindicato na hora das negociações.

Isso enfraquece a capacidade de negociação dos trabalhadores/as.

É preciso refletir sobre isso.

Se queremos conquistar melhores salários, reduzir a jornada, avançar no fim da escala 6x1, combater o assédio moral e melhorar as condições de saúde mental nos locais de trabalho, precisamos de uma categoria participativa e organizada.

Nenhuma dessas lutas será vencida com trabalhadores/as divididos e um sindicato enfraquecido.

Por isso, este boletim não é apenas uma prestação de contas sobre a campanha salarial. É também um chamado à reflexão.

Reclamar de um resultado é legítimo. Mas também é preciso participar das assembleias, acompanhar as negociações e fortalecer a organização que representa a categoria.

Se queremos resultados diferentes amanhã, precisamos construir uma realidade diferente hoje.

**Francisco Carlos Campelo da Silva**  
Presidente do STIGABC

## FIQUE DE OLHO E BEM INFORMADO!

**CONHEÇA e ACOMPANHE os canais oficiais do Sindicato!**



• **Site oficial:** [www.stigabc.org.br](http://www.stigabc.org.br)



• **Página no Facebook:** @stigabc



• **Grupos de WhatsApp:** (11) 94199 4705



• **APP STIGABC** (baixe e cadastre-se!)



• **Email:** [atendimento@stigabc.org.br](mailto:atendimento@stigabc.org.br)