LUTAR SEMPRE É O NOSSO PAPEL.

IMPRESSÃO GRÁFICA

FILIADO À CUT

280
NOVEMBRO
2016

INFORMATIVO DO SINDICATO DOS GRÁFICOS DO ABC • Diretor Responsável: Isaías Karrara • Jornalista Responsável: Gislene Madarazo

"Quando caminhamos JUNTOS, vamos muito mais LONGE!"

Boas Festas!

Que 2017 chegue repleto de paz, amor, união e conquistas!

Campanha Salarial 2016: confira como aplicar o reajuste de 9,62% nos salários - Página 3

Uma pequena pausa para entrarmos em 2017 com mais garra, força e organização!

FIQUE ATENTO ÀS DATAS DE FUNCIONAMENTO DO SINDICATO

Esse ano o recesso no Sindicato será diferente: a parte de atendimento aos sócios e administrativa estará em **férias coletivas de 19/12/2016 a 15/01/2017, retomando suas atividades em 16/01/2017.**

Já a diretoria retorna de um pequeno recesso de Natal e Fim de Ano no dia 2/01/2017, quando faremos um Seminário de Planejamento Anual, com a elaboração das Diretrizes para 2017.

Nossa equipe de Diretores e Funcionários do Sindicato deseja aos trabalhadores, trabalhadoras, empresários e toda nossa categoria e seus familiares um ótimo final de ano, e um excelente início de 2017, com mais consciência, responsabilidade social e muito amor ao próximo.

Que cada um de nós tenha mais sabedoria, inteligência e muita compreensão uns com os outros no dia-a-dia, no trabalho e na família.

Fiquem na Paz e no Amor!

A mais cansativa Campanha Salarial em 13 anos

Depois de três meses de conversações e muita negociação, sob protestos e pedido de mudanças nas tratativas futuras, fechamos a proposta que foi aprovada pela categoria em assembleia, fechando a Campanha Salarial 2016.

Essa talvez tenha sido a negociação mais cansativa dos últimos 13 anos. Muitos dos empresários, na mesa de negociação, não abriram mão nem um pouquinho do que queriam, tirando proveito da situação econômica e sabendo que os trabalhadores compreendem as dificuldades do Brasil e de todos os países do mundo diante da crise internacional que teve início em 2008.

De um lado, as empresas pequenas reclamam que não têm condições de reajuste salarial de uma única vez. Do outro lado, as empresas maiores ficam empurrando com a barriga e tentando ganhar pelo cansaço. Triste essa situação, porque acaba nivelando por baixo as negociações.

É PRECISO MUDAR ESSE MODELO

Uma empresa que tem acima de 30 empregados na nossa categoria é considerada uma empresa de porte, que concorre com as grandes em pé de igualdade. Esse é um dos grandes entraves na mesa de negociação. Uma visão mesquinha e míope do mercado gráfico.

No próximo ano precisamos mudar nossa prática de negociação. É fundamental para o crescimento da própria base da categoria, que tenhamos representantes e negociadores com visões inovadoras, antenados com as atuais relações entre capital e trabalho, sejam eles trabalhadores ou empregadores. Caso contrário, teremos negociadores inviabilizando toda a cadeia produtiva.

"Tenha certeza: o Sindicato é o único instrumento de defesa dos trabalhadores, por isso precisa ser forte, representativo e participativo. A decisão de fortalecê-lo ou não, é sua."

Nós, do Sindicato, vamos estudar uma forma de enquadrar as grandes empresas num grupo e as menores em outro, para que as negociações sejam mais justas. E para isso, vamos depender muito da participação dos trabalhadores, principalmente dos que trabalham nas empresas maiores.

OS RESULTADOS

Excepcionalmente, este ano, o reajuste dos salários foi dividido em duas parcelas e tivemos uma alteração nos valores da PLR para os trabalhadores com salários superiores a R$ 2.200,00, com acréscimo de R$ 1.000,00.

No vale-compras ou cesta básica, nossa assembleia aprovou o arredondamento de R$ 71,25 para R$ 72,00, mas caso alguns não aceitem, decidimos, por unanimidade, doar essa diferença de centavos aos mesquinhos patrões.

TRABALHADORES NÃO PAGARÃO A ASSISTENCIAL

Esse ano, por se tratar de uma negociação muito turbulenta e com muitas dificuldades, a Diretoria do Sindicato decidiu que não cobrará a Contribuição Assistencial dos trabalhadores.

Vamos ver até quando a entidade suporta ficar sem essa arrecadação. Isso terá impacto nos benefícios e talvez no atendimento, porém, foi uma forma encontrada pela direção para poupar o bolso do trabalhador.

Com essa decisão queremos também chamar atenção dos oportunistas que correm para fazer oposição ao pagamento da Contribuição Assistencial para o Sindicato, atitude de que só enfraquece o coletivo da categoria. E o patrão gosta disso!

Tenha certeza: o Sindicato é o único instrumento de defesa dos trabalhadores, por isso precisa ser forte, representativo e participativo. A decisão de fortalecê-lo ou não, é sua. Mas na hora que a "vaca for pro brejo e se atolar", não reclame da Diretoria e do Sindicato, você é que decidiu assim!

Fica aqui nosso alerta, tanto para os empresários como para o sindicato patronal: está mais do que na hora de rever conceitos e atualizar a forma mesquinha de tratar os trabalhadores. Nas relações modernas entre capital e trabalho, todos ganham e têm satisfação na realização de suas tarefas, seja o dono do negócio, o prestador de serviços, o que vende sua mão-de-obra. Isso é usar a inteligência e merece o nosso aplauso.

Isaías Karrara, presidente

Campanha Salarial 2016

CATEGORIA CONQUISTA 9,62% em duas parcelas

Confira a proposta patronal aprovada na assembleia de 23 de outubro passado com valores retroativos à data-base de 1º de setembro

1. Reajuste salarial de 9.62% para todos os trabalhadores da seguinte forma:

- Para salários até R$ 2.200,00: reajuste de 5% em 1º/09/2016 sobre o salário vigente em 1º/01/2016 mais reajuste de 4.40% em 1º/01/2017;
- Para os salários igual ou acima de R$ 2.200,01: reajuste de 5% em 1º/01/2017 sobre o salário vigente em 1º/01/2016 mais reajuste de 4.40% em 1º/05/2017.

2. Participação nos Lucros e Resultados -PLR

Ficam mantidos os mesmos valores de 2016 para 2017

- Empresas com até 30 trabalhadores empregados: R$ 543,00;
- Empresas com 31 a 99 trabalhadores: R$ 670,00;
- Empresas com 100 ou mais trabalhadores: R$ 1.212,00.

ATENÇÃO: Somente neste ano, para os trabalhadores que recebem salários igual ou superior a R$ 2.200,01, será acrescentado nos valores de PLR um valor fixo de R$ 1.000,00.

Exemplos:

- Faixa Salarial de R$ 2.200,01 ou superior em uma empresa com 30 trabalhadores: PLR de 543,00 passa para R$ 1.543,00;
- Faixa Salarial de R$ 2.200,01 ou superior em uma empresa de 30 a 99 trabalhadores: PLR de R$ 670,00 passa para R$ 1.670,00;
- Faixa Salarial de R$ 2.200,01 ou superior em uma empresa com 100 ou mais trabalhadores: PLR passa de R$ 1.212,00 para R$ 2.212,00.

3. Vale-compras ou Cesta básica

Reajuste de 9,62% a partir de 1º/09/2016: passando de R$ 65,00 para R$ 71,25 – com indicativo de arredondamento para R$ 72,00 onde for possível.

4. Piso Salarial Normal

- R$ 6,49/hora e R$ 1.427,80/mês a partir de 1º/09/2016
- R$ 6,78/hora e R$ 1.491.60/mês a partir de 1º/01/2017

5. Piso Diferenciado

(Para empresas de reprografia, xerox, gráficas rápidas com até 20 funcionários)

- R$ 5,00/hora e R$ 1.100,00/mês a partir de 1º/09/2016
- R$ 5,22/hora e R$ 1.148.40/mês a partir de 1º/01/2017

6. Contribuição Assistencial

Este ano não haverá cobrança da Assistencial para os trabalhadores.

Qualquer dúvida, ligue para o Sindicato: Tels. 4125-8322 e 4125-8947

BEMIS – Unidade Mauá

Empresa continua na contramão da história

A empresa Bemis, unidade de Mauá, continua impondo cobrança de toda ordem aos trabalhadores, criando dificuldades para que eles não participem do Sindicato e colocando o lucro a qualquer custo como palavra de ordem.

Nossa luta agora é para que a empresa coloque em prática uma política de cargos e salários para corrigir as distorções salariais que ela pratica. Chega de pessoas operando máquinas há mais de dois anos com salário de ajudante. Chega de meio oficial operando equipamento há três ou quatro anos sem receber o salário da função. É isso que esperamos dessa e de outras empresas que têm essa prática de exploração com os trabalhadores. Estamos de olho!

Práticas de ditadores e nazistas

Veio ao conhecimento do Sindicato que a Bemis enviou uma pessoa do R.H. na assembleia do dia 16/10 para gravar o que se passou e checar quantas pessoas da empresa estavam lá! Isso só acontecia na década de 1980, nas grandes assembleias de metalúrgicos quando os militares infiltravam traidores para gravar e levar para os patrões.

Também ficamos sabendo que os trabalhadores são proibidos, de forma velada, de se associarem ao Sindicato e até de se aproximarem dos dirigentes quando o Sindicato estiver na portaria da empresa. E mais: quando um trabalhador se aproxima do dirigente sindical para pedir uma informação, logo é fotografado por um agente da empresa para ser reprimido depois.

Antes de ser Bemis, o Sindicato podia estacionar o carro na rua próximo da portaria e realizar assembleia com os trabalhadores, hoje isso não é mais possível.

Denúncia internacional e ação jurídica

O Sindicato está juntando relatos dos trabalhadores para fazer um dossiê e enviá-lo à matriz da empresa que fica nos Estados Unidos, fazendo uma denúncia internacional formal da Bemis. O Sindicato também deve entrar com uma ação judicial, pois não podemos admitir que a empresa utilize métodos da Ditadura Militar com os trabalhadores, com o mesmo requinte de crueldade da época.

O Sindicato repudia veementemente essas atitudes e exige da BEMIS respeito aos trabalhadores e à toda categoria gráfica do ABC.

Denuncie as irregularidades ao Sindicato. Não tenha medo!

Se você sofre perseguição dessa ou de outra natureza, não tenha medo de relatar ao Sindicato. Faça isso já! Só assim poderemos aliviar esse sofrimento, sem que o trabalhador seja demitido. Esse recado vale para quem trabalha na Bemis ou em qualquer outra empresa da nossa base.

Um domingo de muita FESTA!

CONFIRA OS CAMPEÕES DO TORNEIO DE FUTSAL 2016

Realizado há mais de 20 anos, o torneio de Futsal da categoria gráfica do ABC já virou uma tradição na região! Uma festa especial, com um povo alegre e muito disciplinado que faz de todo o campeonato um grande sucesso.

O melhor é que participam dessa festa não só os atletas, mas seus familiares, que vão todos os domingos assistirem aos jogos e torcer e vibrar. "Isso é algo que já redeu elogios a nossa categoria por vários lugares por onde esses atletas e torcida têm passado nesses mais de vinte anos", comenta o presidente do Sindicato, Isaías Karrara.

Nossa Diretoria parabeniza a todos, atletas e torcidas, e prepare-se que no ano que vem tem mais!

Campeã Série Ouro GR MACRON "A"

Fotos: Dino Santos

Vice-campeã Série Ouro INTERGRAF "A"

3º lugar Série Ouro Valid "A"

4º lugar – Série Ouro VALID "B"

CONFIRA AS EQUIPES CAMPEÃS DO TORNEIO DE FUTSAL 2016

Série OURO

Campeã: GR MACRON "A"
Vice-campeã: INTERGRAF "A"
3º lugar: VALID "A"
4º lugar: VALID "B"

Vice-campeão Série Prata INTERGRAF "B"

Campeã Série Prata GR MACRON "B"

Série PRATA

Campeã: GR MACRON "B"
Vice-campeã: INTERGRAF "B"

Artilheiros

Troféu FAIRPLAY: PAULU'S GRAF

Melhor Defesa: INTERGRAF "A"

Prêmio Melhor Defesa

Artilheiros:

Danilo Barbosa dos Santos – INTERGRAF "A" – 16 gols
Diego dos Santos Nascimento – INTERGRAF "A" – 16 gols

IMPRESSÃO GRÁFICA é o informativo do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Gráficas, Jornais e Revistas de Santo André, São Bernardo do Campo, São Caetano do Sul, Diadema, Mauá, Ribeirão Pires e Rio Grande da Serra • Sede: Rua Adelina Salvatore Bassolli, 33 • Jardim América São Bernardo do Campo/SP • Tel 4125-8322 • e-mail: stigabc@stigabc.org.br • site: www.stigabc.org.br • Arte: Maria Cristina Colameo